

Slip talenterne løs!

Når man bruger sine evner rigtigt, så er enhver arbejdsopgave inspirerende, fordi livsenergien styrkes. Når man bruger sig selv forkert, får man som oftest ingen virkelig glæde ud af arbejdet. I arbejdet med talenterne ligger således en vigtig nøgle til at frigøre ressourcer, øge arbejdsglæden og skabe tillid og respekt mellem mennesker. Altsammen gennem en forståelse af hvad, det er, vi virkelig er gode til.

Dette har inspireret til formuleringen af en talentmodel, der baseret på en skriftlig test, kan identificere en persons kernetalenter.

Modellen bygger på en forståelse af at der i bevidstheden findes syv grundlæggende kvaliteter og syv udtryksformer. Tilsammen giver dette en matrix, med 49 kombinationer som vist nedenfor. Hvert element udgør et kernetalent, der rummer nogle særlige muligheder og udfordringer

Det kan danne basis for individuel coaching eller bruges i grupper til at skabe forståelse for, og dermed gøre bedre brug af, de mange forskellige talenter, som man typisk finder på en arbejdsplads.

Find yderligere info på: www.TrueLeadership.com, på tlf.: 7022 3380 eller hos vores autoriserede forhandlere.

	1. Vilje og kraft	2. Kærlighed-visdom	3. Aktiv intelligens	4. Harmoni og skønhed	5. Konkret viden	6. Hengivenhed og idealisme	7. Orden og ritualer
1. Formål og mening	Synteseskabende - uddrager essens - forenkler - ser store billede - skaber overblik - kombinerer forskellige fagområder	Skelneevne - indsigt i mennesker - gennemskuer illusioner - når ind til essensen - tænker med hjertet - elsker m. hovedet	Vidtskuende - bredere kontekst - ser forbindelser - perspektiv - oprigtig - har sine meningers mod	Harmonisk - skaber skønhed - skaber balance - konfliktløsning - justerer relationer for at skabe helhed - gensidig respekt	Præcis - klarhed om detaljer - komplet forståelse - entydige definitioner - videnskabelig holdning	Tro - vedvarende kerneværdier - idealistisk - optimistisk - inspirerende - vækker tillid	Udtryksskaber - udtrykker idéer gennem design - sans for samspil og organisation - skaber perfekte fysiske former
2. Indsigt og forbundethed	Sandfærdig - ligefremhed - velmenende - siger sin mening - frygtløshed overfor konsekvenserne	Intuitiv - forstår helheder - sanser sandhed - skelneevne - sensitiv - klarsyn	Opdagende - nysgerrig - elsker at lære - stiller spørgsmål - vedholdende - får kick ud af opdagelser	Holistisk - forbundethed - livet er meningsfuldt - del af en helhed - medfølelse og medansvar	Objektiv - ser ting som de virkelig er - eliminerer følelser - ubundethed - skaber mental distance til ting	Ydmyg - livet er stort - der er meget vi ikke ved - plads til omgivelser - hjertekontakt	Vitaliserende - forstår livskræfter i naturen - forfinet sans for livets balance - stimulerer det vitale princip i alt
3. Udvikling og innovation	Autoritet - naturlig autoritet - fornemmelse for de store linier - kan træffe svære beslutninger - storsindet	Inklusiv - identificerer sig med andre - åbenhed for ideer og mennesker - omfatter alle perspektiver	Visionær - elsker ideer - forestiller sig fremtiden - original og kreativ - kombinerer ting på nye måder	Fantasifuld - forstår gennem billeder - udtrykker ideer - fortæller historier - elsker drama - kunstnerisk	Opfindsom - Ser muligheder - gør tingene smartere - forstår teknologi - ser tingene fra nye vinkler	Ambitiøs - perfektionist - søger at "vinde" - tror på egne evner - ikke tilfreds med gennemsnit - konkurrenceånd	Organiserende - god administrator - forstår regler - ser trends - balance mellem detaljer og overblik - timing
4. Integration og balance	Ansvarlig - psykologisk ejerskab - sans for prioriteter - sikrer veludført job - commitment	Healende - lindrer smerter - kanal for healende energier - forener og skaber klarhed - skaber helhed	Økonomisk - finder "vejen med mindst modstand" - forstår penge - optimerer ressourceforbrug - er rationel	Brobygger - win-win holdning - giver og tager - forstår synspunkter - forstår kompromisets kunst - indlevelsesevne	Retfærdig - samme standard for alle - fairness - klare regler - etiske principper	Positiv - generøs med ros - nemt til smil - entusiastisk - sans for humor - livet er sjovt og fuldt af muligheder	Situationssans - lærer af historien - slår til på rette tidspunkt - skaber rytme - forstår mønstre - takt og tone
5. Kompetence og effektivitet	Konkurrenceevne - nederlag accepteres ikke - trives med store udfordringer - vil være bedst	Magnetisk - kærlighedskvalitet - interesseret i andre - virker gennem nærvær - fokuseret på processen	Strategisk - forudser problemer - udvikler scenarier - afvejer muligheder - implementerer optimal løsning	Fleksibel - fleksibel - indfølelse - orienteret mod processen - holder af det uventede	Analytisk - analyse af komplekse systemer - skaber modeller - systematisk - gennemskuer uklar tænkning	Målbevidst - orienteret mod målet - ringe tålmodighed når fokus mistes - leverer resultater - målet er en magnet	Synkronistisk - transformerer ideer til realiteter - visualiserer mål - koordinerer energi - evner til at skabe et besjælet resultat
6. Relationer og tryghed	Styrke og mod - selvtillid - selvsikkerhed - stor viljestyrke - aldrig i tvivl om evner - fravær af angst	Empatisk - intuitiv - fornemmelse - medfølelse - giver stemme til det usagte	Igangsættende - rastløs & utålmodig - impulsiv - handlingsmand (m/k) - konkret - resultatorienteret	Charmerende - oprigtig interesse for andre - umiddelbar kontakt - humoristisk - skaber god stemning	Sund fornuft - enkelhed - behersker konkrete værktøjer - fokuserer på det konkrete - hader "nonsense"	Loyal - stole på hinanden - gå gennem ild og vand for elskede - tror på det bedste i andre mennesker	Ceremoniel - skaber ritualer - får energi fra ceremonier - kanalisere energi - skaber fælleskab - rytme og timing
7. Fysisk udtryk	Disciplineret - rutiner og struktur - klare linier - præcis udførelse - følger principper - hader overraskelser	Udviklende - ser andres potentiale - skaber større forståelse - tålmodighed - vedholdenhed	Resultatskabende - behov for resultater - aktiv og skabende - indre ild - enorm energi - rastløs - drivkraft	Kommunikerende - elsker at formidle - flere perspektiver - balance i form og indhold - engagere andre i budskaber	Problemløsende - flair for teknik - får ting til at virke - energi fra at løse problemer - praktisk sans	Altruistisk - tjener andre - vision af utopia - glæde ved at give - impuls mod uselvsk handling	Perfektionistisk - omhyggelig og forsigtig - fornemmer risici - mestrer detaljer - gør tingene ordentligt

Figur 1: Holistisk talentmodel baseret på de syv grundlæggende bevidsthedskvaliteter og deres syv udtryksformer. Læseren kan anvende oversigten som hjælp til at identificere sine talenter. True Leadership International tilbyder en profilering (TalentProfilen) der kan identificere og beskrive de vigtigste kernetalenter, samt de udviklingsmæssige udfordringer, de enkelte talenter rummer.

Baggrund for TalentProfilen

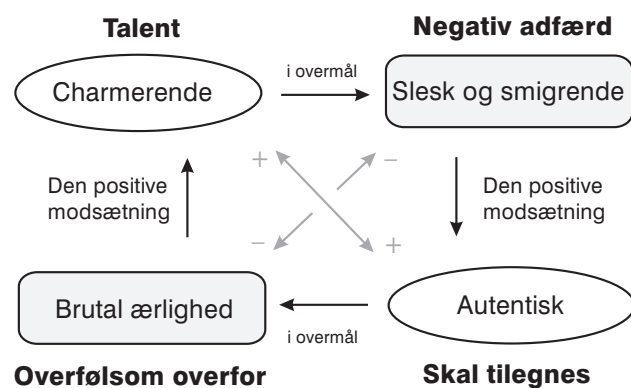
TalentProfilen er udviklet på basis af en omfattende psykologisk teori, som behandler årsagerne bag menneskers bevidsthed og adfærd. Fordi TalentProfilen har et sådan teoretisk grundlag, som forklarer årsagssammenhænge, da er det muligt at beskrive det enkelte talents psykodynamik.

Skyggematricen

Til hvert af de 49 talenter knytter sig der et særligt adfærdsmønster som vi kalder skyggematricen (vist i Figur 2). Det har at gøre med at vi som mennesker alle har blinde vinkler, det man kaldet *skyggesider*, og at vores skyggesider oftest er det vi er dårligst til. Mere præcist så er vores skyggesider den negative modsætning til vores talent, hvilket resulterer i at vi er overfølsomme overfor mennesker, som udviser denne skygge.

Kort fortalt så er det sådan at vi har nogle ting som falder os naturligt, det er vores *talenter*. Når vi er presset, da søger vi at håndtere dette pres ved at bruge vores stærke sider, hvilket resulterer i en negativ adfærd som er *vores talent i overmål*. Hvis ens talent således er *charme*, da vil man have en tendens til at blive *slesk og smigrende* hvis man er presset. Det at udtrykker sit talent i overmål gør oftest blot ondt værre.

Nøglen til at bryde det negative mønster ligger i at forstå at vores negative adfærd har en positiv modsætning, som komplementerer vores talent og skaber balance. I tilfældet med *charme* er denne positive modsætning at være *autentisk*. Hvis en person med talentet *charme*, i pressede situationer var i stand til at balancere dette ved at være *kontant og autentisk*, da kan man håndtere situationen på en langt mere konstruktiv måde og dermed blive mere effektiv til at løse konflikter, kommunikere og samarbejde.

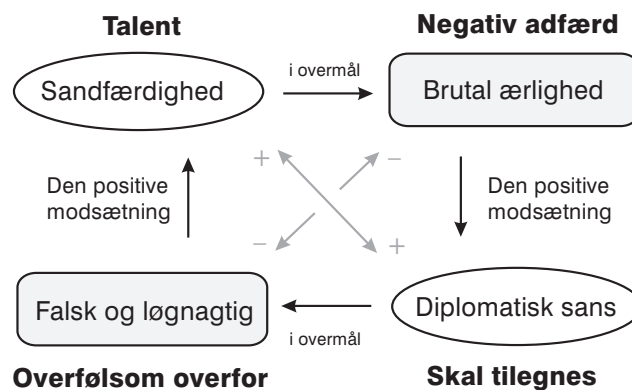


Figur 2: Person A; Udviklingsmuligheder og udfordringer for talentet *charme*.

Konfliktmatricen

I Figur 3 er vist matricen for talentet *sandfærdig*, som viser at dette talents negative adfærd netop er *brutal ærlighed*. Hvis personer med talenterne *sandfærdig* og *charme* skal arbejde sammen har de derfor et oplagt konfliktmønster.

Ved at kende disse mønstre kan man afmontere konflikter før de opstår og dermed forvandle potentielle konflikter til læring og selvudvikling. Til dette brug har vi udviklet en konfliktmatrice, som viser potentielle konflikter for hvert talent som lederen kan bruge proaktivt til at forebygge konflikter.



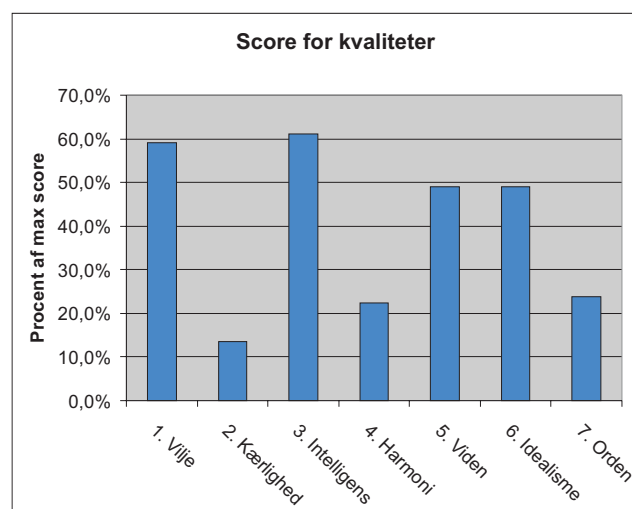
Figur 3: Person B; Talentmatrice for *sandfærdig*, som er komplementært til *charme*. B's negative adfærd er det A er overfølsom for. Her ligger roden til konflikt.

Coaching og TalentProfilen

TalentProfilen indeholder en score for de fem kerne-talenterne og en beskrivelse af disse talenter samt den udviklingsmæssige problemstilling, som er knyttet til dem. Selvom testen er interessant i sig selv, så er erfaringen at det mest værdifulde er den indsigt som opstår i den efterfølgende samtale, eller workshop, hvor den enkeltes evner, målsætninger og udfordringer diskuteres.

Idet alle de syv grundkvaliteter er nødvendige for at skabe en balance i en kreativ proces, så rummer arbejdet med talenterne, og forståelsen af den energi de rummer, en spændende mulighed for at arbejde med den kreative energi på nye måder.

Testen kan således skabe en større klarhed om de virkelige talenter, og hjælpe den enkelte til at se sig selv i et mere sandt lys. Det skaber et optimalt udgangspunkt, for at finde en rolle på arbejdspladsen, som virkelig svarer til ens evner og motivation. Nogle gange er det kun små ændringer der skal til, men selv en lille ændring i sin opmærksomhed, kan gøre en stor forskel på hvordan man oplever sit arbejde, og hvordan andre oplever ens indsats.



Figur 4: Delresultat af Talentprofilen der viser hvilke kvaliteter er mest udpræget for testpersonen. Denne profil, kan være et værdifuldt redskab til at forstå hvordan en medarbejder fungerer i et team.