

TalentProfilen

..din indre styrke



TalentProfilen™ giver dig en forståelse af det, som gør dig unik, og accellererer din personlige udvikling. Den kaster lys på, hvad du især vil finde mening i og hvorfor. Det giver glæde og energi i det daglige, og gør det muligt for dig at bidrage med dine særlige evner til fællesskabet.

TalentProfilen er et naturligt valg af værktøj for virksomheder, der arbejder med TalentManagement, idet den både identificerer talenterne og viser, hvordan man mestrer de særlige udfordringer, det enkelte talent rummer.



Slip talenterne løs

Alle mennesker ønsker at bidrage og føle sig værdifulde, og alle virksomheder ønsker medarbejdernes engagement i den fælles vision. I arbejdet med talenter mødes disse behov i en proces, hvor:

- **Medarbejderne** bliver bevidst om deres muligheder og får en større tilfredsstillelse ved arbejdet.
- **Virksomheden** oplever øget produktivitet og engagement, fordi destruktive konflikter afmonteres, og talenterne spiller optimalt sammen.

TalentProfilen™ muliggør dette, fordi den bygger på et nyt menneskesyn, der gør op med fortidens begrænsende forestillinger. Den bygger på en indsigt i menneskers reelle muligheder, og hvordan man skaber det rum af gensidig tillid, som tillader talenterne at udfolde sig.

Virksomhedens gevinst

TalentProfilen er en effektiv, målbar og værktøjsorienteret indgangsvinkel til at udvikle og fastholde virksomhedens talentmasse.

Med TalentProfilen kan man forbedre:

- **Viljen til at tage ansvar og bidrage med sit input.**
- **Oplevelsen af mening i arbejdet.**
- **Mod og autenticitet i lederrollen.**
- **Evnen til at tiltrække og fastholde de rigtige.**

Den personlige gevinst

TalentProfilen er en teoretisk velfunderet og logisk model af menneskers potentiale. Den sætter dine evner i perspektiv og kaster lys på ting, som du måske ikke har været opmærksom på før.

Med TalentProfilen får du indsigt i:

- **Hvad du kan, som ingen andre kan.**
- **Hvor dit udviklingspotentiale ligger.**
- **Årsagerne bag eventuelle konflikter.**
- **Hvordan du bruger dig selv bedst muligt – alene eller i teams.**

At fokusere på udvikling af de iboende talenter rummer fordele for både medarbejder og virksomhed. Det åbner nye muligheder for at forene menneskelig vækst med organisatorisk succes. Det skaber også en dybere indsigt i, hvad medarbejderne finder mening i – og derfor bliver tændt af og trives med.

Dyrk talenterne

TalentProfilen bygger på en omfattende international forskning i menneskers psykologi og talenter. Gallup har spurgt 1,7 mill. mennesker i 63 forskellige lande om, hvad de anser for deres talenter, samt hvor meget de bruger dem. Undersøgelsen viste, at kun ca. 20 % af såvel ledere som medarbejdere oplever dagligt at bruge deres talent på arbejdet. Det vil sige, at 80% ikke udnytter deres talent.

For at blive fremragende indenfor sit felt og samtidig finde varig glæde i sit arbejde, viser undersøgelsen, at den optimale vej er at finde og dyrke sine særlige talenter. Samtidig er der behov for at lære at bruge dem rigtigt i relation til sine egne og omverdenens behov.

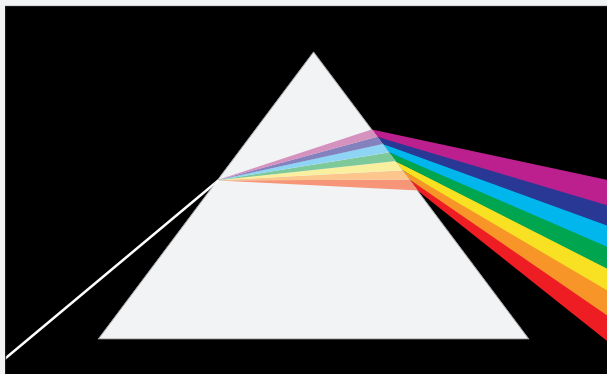
Et nyt menneskesyn

TalentProfilen er unik, fordi den kaster lys på, hvad den enkelte finder meningsfuldt og hvorfor. TalentProfilen er ikke blot et nyt værktøj, men en del af en helt ny ledelsestænkning, der bygger på en forståelse af de årsager, der ligger bag den menneskelige adfærd.

Kernen i teorien bag TalentProfilen er, at man ser bevidstheden som et samspil mellem syv forskellige kvaliteter. Når man kombinerer de syv kvaliteter med deres karakteristiske udtryksformer, fremkommer Talent-Matricen med 49 unikke talenter. Der ligger således en enkel og logisk forklaring til grund for modellen. Det betyder, at TalentProfilen er let tilgængelig, selv om den rummer en stor dybde.

	1. Vilje og kraft	2. Kærlighed-vidsom	3. Aktiv intelligens	4. Harmoni og skønhed	5. Konkret viden	6. Hengivenhed og idealisme	7. Orden og ritualer
	Synteseeskabende • udtrykker essens • forener • ser store billeder • skaber overblik • kombinerer forskellige lag og muligheder	Skedneevne • indsigts i menneskers • illusioner • når ind til essensen • tænker med hjertet • elsker m, hovedet	Vidskønde • bredere kontekst • ser forbindelser • perspektiv • optog • har sine meninger • mod	Harmonisk • skaber skønhed • skaber balance • konflikthåndling • justerer relationer • har sin skabende • samtidig respekt	Precis • klarhed om detaljer • komplet forståelse • enlydige definitioner • videnskabelig • holdning	Tro • vedvarende • kæmpevinder • idealistisk • optimisme • inspirerende • skaber perfekte • syneke former	Udtrykskaber • udtrykker ideer • gennem design • sans for samspil • organisation • skaber perfekte • syneke former
1. Formål og mening							
2. Indsigt og forbundethed	Standard • kærlighed • viden • søger sin mening • tryktheds overfor • kærlighedsvenner	Intuitiv • forstået heder • sanser sandhed • skedneevne • sensuiv • klarsyn	Opdager • ryper • elsker at lære • stiller spørgsmål • vedholdende • del af en helhed • medfølelse • får nok ud af • opdagelser	Hørlig • forbundethed • lyvet er • meningfuldt • del af en helhed • medfølelse • medfølelse • medfølelse	Objektiv • ser ting som de virkelig er • eliminerer følelser • ubundethed • skaber mental • distance til ting	Ymng • lyvet er stort • der er meget vi • ikke ved • plads til omgivelser • lyflekonsat	Videnskaber • forstået heder • naturen • forfint sans for • livets balance • stimulerer det • vidste princip i alt
3. Udvikling og innovation	Autentisk • naturlig autoritet • forener • de store linier • kan træffe svære • beslutninger • storsindet	Intuitiv • identificerer sig • med andre • åbenhed for ideer • og mennesker • omfatter alle • perspektiver	Visionær • elsker ideer • forestiller sig • fremtiden • original og kreativ • kombinerer ting på • nye måder	Fantastisk • forstår gennem • billeder • udtrykker ideer • fortæller historier • elsker drama • kunstnerisk	Optimisme • ser muligheder • gør tingene • smartere • forstår teknologi • ser tingene fra • nye vinkler	Ambition • perfektionist • søger af "vinde" • tror på egne evner • ikke tilfreds med • gennemsnit • konkurrenceind	Organiserende • god administrator • forstår regler • balance mellem • detaljer og overblik • timing
4. Integration og balance	Ansvarlig • psykologisk • ejerskab • sans for prioritet • skaber veludført job • commitment	Healende • lindrer smerter • kanaler for healende • energier • følelser og skab • kærlighed • skaber helhed	Økonomisk • finder "hjelten" med • mindst modstand • forstår penge • optimerer • ressourcetotalitet • er rationel	Brobygger • skaber en • forbindelse • giver og tager • forstår synspunkter • forstår kompromis • mellem kunst • og videnskaben	Retfærdig • samme standard • for alle • fair • Hare regler • etiske principper • retfærdighed	Positiv • generere med ros • nærm til smil • entusiastisk • skaber rytme • lyvet er godt og • lyst til muligheder	Situationsans • lærer af historien • står til på rette • tidspunkt • skaber rytme • forstår menne • skaber rytme
5. Kompetence og effektivitet	Konkurrenceven • redetlag • accepterer ikke • brydes med store • udfordringer • vil være bedst	Magnetisk • kærlighedsfølelse • interesseret i andre • viser gennem • navne • fokuserer på • processen	Strategisk • forudser problemer • udvikler scenarier • skaber muligheder • implementerer • optimal løsning	Fleksibel • fleksibel • indfaldsrig • orienteret mod • processen • holder af at • uventede	Analysk • analyse af kom • plexe systemer • skaber model • systematisk • gennemskuer alle • detaljer	Måleværd • orienteret mod • målet • ringe tilfældigheder • når fokus mistes • bevæger sig • målet er en magt	Synkroniser • transformerer ideer • til realitet • visualiserer mål • koordinerer energi • evner til at skabe et • besættel resultat
6. Relationer og motivation	Styrke og mod • selvtilid • selvskænsket • stor viljestyrke • aldrig i tvivl om • evner • bærer af angst	Empatisk • intuitiv • fornemmelser • medfølelse • giver stemme til • det usagte • bærer af angst	Angstløshed • raske & ualmind • modig • handelsmand • konkret • resultatorienteret	Charmere • oprigtig interesse • for andre • umiddelbar kontakt • humanitær • skaber god • stemning	Sund fornuft • enkelhed • bærer en konkret • vinkler • fokuserer på det • konkrete • hader "monstrer"	Loyal • står på hinanden • på gennem tid og • vand for økade • tror på det bedste • andre mennesker	Ceremoniel • skaber ritualer • for energi fra • ceremonier • kanaliserer energi • skaber fællesskab • rytme og timing
7. Fysisk udtryk og struktur	Disciplineret • klarer linier • præcis udførelse • følger principper • hader • overensstemmelse	Udviklende • ser andres • potentiale • aktiv og skabende • skaber store • forståelse • tålmodighed • vedholdenhed	Resultatskabende • skaber af formid • flere perspektiver • balance i form og • indhold • engagerer andre i • beslutninger	Kommunikerende • skaber af formid • flere perspektiver • balance i form og • indhold • engagerer andre i • beslutninger	Problemløsende • klar for teknisk • får ting til at virke • energi fra at løse • problemer • praktisk sans	Altudvalgt • lyvet er stort • vision af utopia • glæde ved at give • impulser • usædvanlig handling	Perfektionistisk • omhyggelig og • forsigtig • kommer med • detaljer • og gør tingene • omhyggelig

TalentMatricen har netop 49 talenter. Årsagen er, at der er syv grundkvaliteter, som hver især har en karakteristisk udtryksform. Du kan downloade den komplette model på www.TalentProfil.dk



TalentProfilen bygger på et helhedsorienteret menneskesyn. Denne helhed udtrykkes gennem syv grundlæggende kvaliteter, analogt til lysets syv farver i en regnbue.

Konflikt, kreativitet og succes

Mange virksomheder oplever, at konflikter dræner energien og leder til spild af tid og ressourcer. En øget kompetence til konstruktiv konfliktløsning er derfor noget, som har stor betydning for bundlinien.

Konflikter udspringer essentielt set af behov, der ikke bliver opfyldt og følelser, der ikke bliver udtrykt. Årsagen er, at disse behov ofte er helt, eller delvist, ubevidste og udtrykkes på en måde, så omverdenen har svært ved at forstå dem – og opfylde dem. Konflikter udspringer derfor ikke af ond vilje, men af dårlig kommunikation og en manglende forståelse for egne og andres behov.

TalentProfilen giver et sprog til at tale om disse ting, og gør dermed konfliktløsning til en kreativ og energigivende proces, der hjælper både individ og gruppe til at vokse. Når alle oplever, at deres grundlæggende psykologiske behov tilgodeses, er fundamentet lagt for et positivt og berigende arbejdsmiljø.



De syv kvaliteter bag TalentProfilen udspringer af de tre grundprincipper; *vilje, kærlighed og intelligens*, på samme måde som de syv farver i regnbuen udspringer af de tre grundfarver; rød, grøn og blå.

Din TalentProfil

Selve TalentProfilen udarbejdes på basis af en række skriftlige spørgsmål, som besvares online. Det resulterer i en profil, som består af:

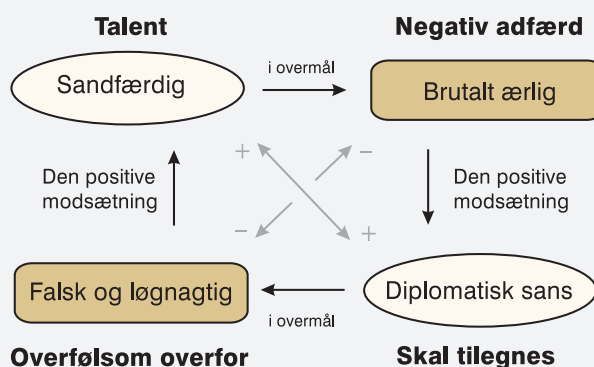
- **Scoringsresultatet i tal og grafik.**
- En **komplet beskrivelse** af dine 5-7 toptalenter.
- **Teori og baggrund** for TalentProfilen.

Beskrivelsen af hvert talent rummer bl.a.:

- En **generel beskrivelse** af talentet.
- Den **psykologiske udfordring**.
- **Negative adfærdsmønstre**.
- **Egenskaber**, du bør tilegne dig.
- Ting, du er **overfølsom** overfor hos andre (skyggesider).

Du modtager som standard resultatet af profilen i forbindelse med en 1½ times individuel coaching. Her får du indblik i det, som gør dig unik, samt de udfordringer som netop din kombination af talenter rummer.

Alle talenter rummer potentielt en negativ adfærd, hvis man bruger det på en uhensigtsmæssig facon. Denne dynamik (skyggematricen) er beskrevet for alle talenterne. Det giver en dybere forståelse af, hvad der skal til, for at du fungerer optimalt fagligt og socialt og hvordan, du kan arbejde praktisk med at udvikle dine talenter i det daglige. Med TalentProfilen har du derfor et fantastisk godt fundament for din personlige udviklingsproces.



Skyggematricen identificerer det latente konfliktmønster for talentet og viser, hvilke egenskaber man bør tilegne sig, og hvad man typisk er overfølsom for hos andre (skyggesiden).



Om TalentProfilen™

TalentProfilen er udviklet af True Leadership International ApS og er det mest gennemarbejdede og teoretisk mest velfunderede talentværktøj på markedet. Den skaber en ny bevidsthed om de dybereliggende årsager bag menneskers adfærd og åbner derfor nye muligheder på arbejdspladsen.

Hvem kan have nytte af en TalentProfil?

TalentProfilen er et udviklingsværktøj, som forudsætter en hvis modenhed og et engagement i sin egen udviklingsproces for at give maksimalt udbytte. Den er især velegnet til ledere og medarbejdere, hvor evnen til at relatere og kommunikere med andre og bidrage til udviklings-, beslutnings- og/eller kreative processer er en væsentlig del af deres job.

Hvordan foregår Profileringen?

Når du har lavet en aftale med din TalentCoach, får du oplyst et login og password og udfylder derefter profilens spørgsmål online, hvilket tager ca. 30-45 min. Din coach modtager profilen, og du får efterfølgende profilen udleveret i forbindelse med coachingforløbet.

Referencer

På www.TalentProfil.dk kan du finde udtalelser og referencer angående TalentProfilen.

Praktiske informationer

Pris

Vejl. pris for en profil i forbindelse med et individuelt coachingforløb er kr. 8.000,- (ex. moms).

Tid og sted

Tid og sted for coaching aftales med din TalentCoach.

Hvor finder jeg en TalentCoach™?

TalentProfilen udbydes af certificerede TalentCoaches, der er uddannet af True Leadership International.

På www.TalentProfil.dk kan du finde en oversigt over certificerede TalentCoaches. Her kan du finde coaches med mange forskellige baggrunde og specialer og dermed den coach, som passer bedst til dine behov.

© Copyright

Varemærker og koncept for TalentProfilen er ophavsretligt beskyttede af True Leadership International ApS.

Læs mere på www.TalentProfil.dk

True Leadership International ApS

Skodsborgvej 189, 2850 Nærum, tel: +45 70 22 44 46, fax: +45 45 56 60 30

email: tli@TrueLeadership.com, web: www.TrueLeadership.com